



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-05-08

Vår referens

Jim Johannesson
Planeringssekreterare
jim.johannesson@malmo.se

Ökad jämställdhet inom serviceförvaltningen SN-2025-903

Sammanfattning

I Malmö stads budget uttrycks vikten av att Malmö stads verksamheter ska vara inkluderande och jämställda. Kommunens medarbetare ska spegla malmöbornas skilda bakgrunder och erfarenheter.

Servicenämnden noterar flera positiva delar i serviceförvaltningens personalstatistik. På övergripande nivå har förvaltningen 51 % män och 49 % kvinnor anställda. Vidare har 49,5 % av förvaltningens anställda utländsk bakgrund, vilket kan jämföras med att det i staden arbetar 44,9 % med utländsk bakgrund.

Inom vissa verksamhetsområden i förvaltningen råder det en mer ojämn fördelning mellan män och kvinnor:

- *Kommunteknik har 84 % män och 16 % kvinnor anställda.*
- *Skolrestauranger har 32 % män och 68 % kvinnor anställda.*
- *Städservice har 31 % män och 69 % kvinnor anställda.*

En jämn könsfördelning anses råda då andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare.

Förvaltningen arbetar sedan några år tillbaka med flera åtgärder i syfte att öka jämlikheten såväl i helheten som i förvaltningens olika delar. Det handlar om insatser kring arbetsmiljö, hjälpmedel och arbetsredskap, arbetstider, lönekartläggning, föreläsningar med mera. Arbetet med att stärka befintliga medarbetares arbetsmiljö inom hållbarhet och jämlikhet förväntas i förlängningen få effekt på möjligheterna att rekrytera in det underrepresenterade könet. Härutöver kan arbetet med insatser kring normer på arbetsplatsen förstärkas. Det handlar om t ex om språkutveckling och ökad digital mognad vilket ger ökad upplevd känsla av delaktighet och möjlighet att kunna påverka.

Förslag till beslut

Servicenämnden ger serviceförvaltningen i uppdrag att vidta ytterligare åtgärder för att organisationen ska vara inkluderande och ha en diversifierad personal med en mer jämn



fördelning mellan män och kvinnor inom verksamhetsområdena kommunteknik, skolrestauranger och städservice.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ökad jämställdhet inom serviceförvaltningen

Beslutsplanering

Service nämndens ordförandeberedning 2025-05-13

Service nämndens arbetsutskott 2025-05-20

Service nämnden 2025-05-27

Beslutet skickas till

Service direktör

HR-chef

Avdelningschefer för kommunteknik, skolrestauranger och kommuntjänster

Enhetschef för städservice

Ansvariga

Louise Strand, service direktör

Anna Elofsson, HR-chef